附件1

2018年度河北省人力资源和社会保障

研究课题选题范围

一、就业创业

1. 更高质量和更充分就业评价体系及考核机制研究
2. 我省就业结构性矛盾分析及对策研究
3. 破除劳动力、人才社会性流动体制机制障碍问题研究
4. 就业创业资金使用效益评估及对策研究
5. 支持返乡下乡人员创业创新助力乡村振兴战略研究
6. 新业态模式下就业及用工政策研究
7. 就业创业精准助力脱贫攻坚问题研究
8. 去产能职工安置政策效果评估分析及对策研究
9. 新旧动能转换与职业技能培训问题研究
10. 引导高校毕业生到基层工作问题研究
11. 高校毕业生等青年群体就业创业促进措施研究
12. 农村劳动力技能提升培训工作现状及促进措施研究
13. 创业孵化平台建设现状及促进措施研究
14. 促进人力资源服务业发展问题研究
15. 雄安新区就业创业政策研究

二、社会保障

1. 主要发达国家基本养老保险制度比较与我国多层次养老保险体系建设研究
2. 划拨国有资产充实社保基金配套政策研究
3. 养老保险中央调剂金制度改革与我省对策研究
4. 养老保险基金、年金投资运营问题研究
5. 医疗保险支付方式改革研究
6. 提高医疗保险统筹层次可行性研究
7. 补充医疗保险问题研究
8. 医保扶贫政策评估及相关问题研究
9. 加强社保基金监管问题研究
10. 新业态从业人员社会保险问题研究
11. 长期护理保险相关问题研究
12. 社会保险精准扶贫相关问题研究
13. 雄安新区社会保障政策研究

三、人才队伍建设

1. 鼓励人才创新创业发展激励政策研究
2. 人才分类评价问题研究
3. 高层次紧缺人才顺畅流动和有效配置问题研究
4. 技工院校改革创新研究
5. 职业技能提升与产业转型协调发展问题研究
6. 高技能人才激励政策研究
7. 提高技术工人待遇问题研究
8. 技能人才职业发展通道问题研究
9. 京津冀人才柔性共享相关政策研究
10. 突出“高精尖缺”导向引才引智问题研究
11. 优化人才服务软环境问题研究
12. 鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动政策措施研究
13. 雄安新区人才创新政策研究

四、人事制度改革

1. 高素质专业化公务员队伍建设研究
2. 公务员分类分级考录考核培训相关问题研究
3. 公务员能力素质提升相关问题研究
4. 艰苦边远地区机关事业单位人员招录招聘问题研究
5. 县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度相关问题研究
6. 优化军转干部人才资源配置问题研究
7. 退役军人就业创业服务问题研究

五、工资制度改革

1. 与“两同步两提高”要求相适应的收入分配制度研究
2. 适应分类管理要求的公务员配套工资政策研究
3. 聘任制公务员工资政策研究
4. 事业单位高层次人才激励机制研究
5. 高校、公立医院、科研院所薪酬制度改革问题研究
6. 符合行业特点的事业单位绩效工资制度研究
7. 企业工资决定和正常增长机制问题研究
8. 雄安新区工资制度研究

六、劳动关系

1. 新时代构建和谐劳动关系面临形势和对策研究
2. 新业态下企业用工模式研究
3. 劳动关系风险防控机制研究
4. 农民工工资支付保障机制问题研究
5. 劳动争议预防调解相关问题研究
6. 提高劳动保障监察执法能力问题研究

七、基础和公共服务

1. 人力资源和社会保障立法工作研究
2. 村级人社公共服务平台建设研究
3. 互联网+人社问题研究
4. 推进京津冀人社公共服务均等化问题研究

八、职业院校创新发展研究

1. 职业院校思想政治工作创新发展研究
2. 职业院校开展技能人才终生培训工作研究
3. 职业院校人才培养体制机制研究
4. 国际职业教育研究与借鉴
5. 职业院校创新能力培养研究
6. 职业院校“校企合作、产教融合”研究
7. 职业院校服务雄安新区建设研究
8. 职业技能公共实训项目建设与规划研究
9. 职业技能公共实训基地运营模式研究
10. 职业技能公共实训提升服务对象双创能力研究